

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

当社は、求職者の皆様が安心して採用活動および選考に参加できる環境を整備するため、人格と人権を尊重し、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組めます。

面談、面接、会社説明会、インターンシップ、会社訪問、電子メールその他採用に関わるすべての場面において、公正かつ誠実な対応を徹底します。

1. 基本方針

- ・求職者に対するハラスメントを許容せず、防止に努めます。
- ・採用活動に携わる役員および社員に対し、適切な教育・啓発を行います。
- ・求職者の人格および尊厳を尊重し、公正な採用選考を実施します。

2. 禁止行為

- ・性的な言動、不快感を与える発言や行為
- ・威圧的、差別的又は侮辱的な言動
- ・業務上必要のない個人情報執拗な聴取
- ・選考とは無関係な私的な接触や交際の要求
- ・その他、求職者の尊厳を損なう行為

3. 相談窓口

採用活動において、不適切な言動や対応を受けた場合、またはそのような事案を見聞きした場合は、下記窓口へご相談ください。

【相談窓口】日鉄工材株式会社 総務部 総務グループ 担当：川野（男性）・橋本（女性）
TEL：025-543-3401 E-mail：kawano@nsz.co.jp

4. 相談者の保護

相談や申告を行ったことを理由として、選考その他において不利益な取扱いを行いません。
相談内容は、プライバシーに配慮し、必要な範囲のみで取り扱います。

5. 是正対応

事案を確認した場合は事実関係を調査し、必要に応じて再発防止措置を講じます。

当社は、今後も求職者の皆様が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めてまいります。

以上